



世界に希望を生み出そう

2023~2024 年度  
国際ロータリーのテーマ

# Weekly Report

## 小諸浅間ロータリークラブ

◆例会日/週木曜日 12:30~13:30 ◆例会場/小諸市鶴巻 音羽  
◆事務局/〒384-0025 長野県小諸市相生町 1-2-12 エイワンビル 3階

◆会長 / 鴨下 直哉 ◆副会長 / 青松 英和  
◆幹事 / 両川 博之 ◆広報・情報委員長 / 小山 等

NO. 1601 令和6年3月28日



◆点鐘	鴨下 直哉 会長
◆SAA	倉本 浩行 委員長
◆ソング	奉仕の理想
◆ゲスト	小諸市長 小泉 俊博 様

### 【会長挨拶】鴨下 直哉 会長

電炉メーカーが主原料とする鉄スクラップを検収する現場で、人工知能 AI システムの運用や実験が進んでいる。検収は作業員によって鉄スクラップの等級分けの習熟度にバラつきがあることや、人手不足による人員の確保が課題になっている。電炉メーカー各社はこうした課題を AI で解決し、収益力を底上げする考えだ。すでに AI システムを導入した電炉メーカーはその効果を実感し、鉄スクラップの検収以外の活用も検討している。検収は、電炉メーカーが業者から持ち込まれた原料の鉄スクラップを確認する作業だ。検収では、スクラップのグレーディング(等級区分)のほか、鋼材を製造する上で混入していると設備の不具合や製品の品質低下を引き起こす禁忌物や不純物の発見、除去を行う。従来、検収は人の目視により作業が行われてきた。ただ、スクラップは、検収員によるグレーディングによって買い取り価格が変わってくる。検収員の熟練度によってその価格が変わり、電炉メーカーの収益にも直結。検収員自体の募集や育成も重要な課題だった。東京大学発のスタートアップ企業で、カメラとAIを使った鉄スクラップの解析システムを開発したエバースチールの田島圭二郎社長は「電炉はとにかく人が足りない業界。また検収作業は担当者のコンディションやセンスでバラつくのが課題だった」と開発の背景を明かす。さらに田島社長は「検収員1人の年間の作業量は、買い取り価格で数十億円レベル。熟練度が違うだけで、価格が年間数千万円変わる可能性がある」とした上で、「検収員を一人前にするには数年を要するといわれる。AIを使うことで、適正な買い取り価格の支払いなどに寄与し、電炉メーカーの収益改善にも貢献できると考えている」と話す。複数の高炉メーカーがエバー

スチールと共同でシステムの実験や運用に取り組んでいる。トピー工業は豊橋製造所(愛知県豊橋市)の検収作業でシステムの実証実験を2022年12月に開始した。検収作業員の技術向上や人手不足を補うのが狙いで、グレーディングや異物検出でAI活用の可能性を探った。これまでトピー工業は、経験年数の異なる12人体制で検収を実施。実験の結果、同社の野村明弘執行役員スチール事業部長兼豊橋製造所長は「熟練者と同じレベルの検収ができることが分かった。スキルのない作業員でもシステムを使えば、検収対応できるようになった」と効果を実感している。実験は終了し、実運用に向けて検討を進めている。

### 【幹事報告】鴨下 直哉 会長

- 国際ロータリー第2600地区より  
「地区研修・協議会」開催のお知らせ  
日時:4月7日(日) 12:30~入室  
開催方法:ZOOM 会議
- 小山敬三美術館より総会・研修視察旅行のご案内
- 例会変更  
上田西 RC 4月11日(木) 定刻受付なし  
4月25日(木) 定刻受付なし  
5月 2日(木) 定刻受付なし  
小諸 RC 4月10日(水) 定刻受付なし  
4月24日(水) 定刻受付なし  
5月 1日(水) 定刻受付なし  
5月15日(水) 定刻受付なし  
5月22日(水) 定刻受付なし  
6月 5日(水) 定刻受付なし  
6月26日(水) 定刻受付なし
- 週報  
千曲川 RC、上田 RC、一羔ニュース

### 【本日の配布物】

- 週報第1600号
- ・例会終了後、理事会

◆出席報告 小山 等 委員

会員数 19名 出席義務者 18名 免除者 1名  
 本日 出席 15名  
 事前 MU 2名 83.33%  
 前々回(3/7) MU 0名 88.88%

◆ラッキー賞

No.14 小池 平一郎 会員

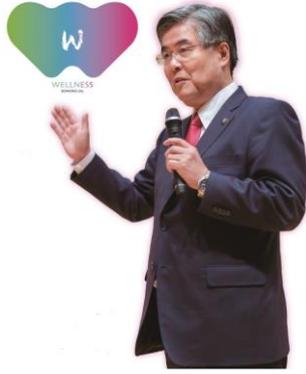
◆ニコボックス 黒澤 明男 委員

鴨下直哉君	小泉市長頑張ってください。
青松英和君	例会に遅れました。申し訳ありません！！
望月 完 君	ようこそ小泉市長さんおいでいただきありがとうございます。応援しております。
小山 等 君	長女が C 判定しか出なかった高校に合格しました。挑戦したことが何よりうれしかったです。
倉本浩行君	4月はニコBOX強化月間です。ご協力よろしくお願いします。
橋詰希望君	小泉市長お忙しいところありがとうございます。3月末で51年間働いた保険の仕事のリタイヤします。
矢島栄一君	先々週の例会ではコロナ感染でダキャンになってしまいました。皆様もお気をつけください。

加藤輝男君	市長ご苦労様です。又、小諸市のために頑張ってくださいと思います。又、ドジャース大谷選手、最近元気ない様ですが、日本を代表する選手なので是非三冠王頑張ってください。
小池平一郎君	小泉市長ラッキー賞を引いて頂いてありがとうございます。孫3人幼稚園卒園、小学校入学でお祝いが大変です。さらに中学入学と高校入学でさらに…。
黒澤明男君	小泉市長のご活躍をお祈り申し上げます。頑張ってください。
川野義春君	小泉市長、何かと大変だと思いますが、がんばってください。
倉本泰志君	小泉俊博小諸市長様 本日は卓話をありがとうございました。今後の小諸市をより良くして行きましょう。

◆【本日のプログラム】卓話「市政について」小諸市長 小泉 俊博 様





【プロフィール】  
生年月日 昭和38年4月18日(60歳)  
経 歴  
昭和57年3月 長野県野沢北高等学校卒業  
昭和62年3月 駒澤大学法学部法律学卒業  
平成5年1月 井出正一衆議院議員秘書  
平成9年2月 行政学士学院所長  
平成15年4月 小諸商工会議所青年部会長  
長野県商工会議所青年部連合会長  
長野県行政書士会理事、佐久支部長  
小諸市長就任 第22期目

## 2. 人口減少問題①



## 4. 人口減少問題③

### 最近の小諸市の人口動態は・・・

#### 過去8年間の小諸市の人口動態

年	総人口	人口増減	自然増減	社会増減
2023	40,645	△98	△387	289
2022	40,788	△143	△310	167
2021	41,013	△225	△241	16
2020	41,381	△241	△259	18
2019	41,625	△244	△244	0
2018	41,802	△177	△207	30
2017	42,105	△303	△225	△78
2016	42,462	△357	△221	△136

◆これまでの取り組み  
・移住・定住促進施策  
・企業誘致・起業支援  
・空き家バンク  
・コンパクトシティ  
・まちづくり  
・子育て・教育施策  
・医療・福祉施策  
・PR動画・広報戦略 等々

◆新たな取り組み  
・民間企業との連携  
・人・力・ノウハウ  
など  
・市民・市民サークル  
などが活性化  
・市民プレーヤーの  
出現

定住者の増加⇒社会⇒人口増、持続可能な自治体  
高齢人口の増加⇒実業家の確保、地域経済の活性化  
交流人口の増加⇒地域経済の活性化、関係人口へ

どうしたら小諸市が  
「選ばれるまち」に  
なるだろうか？

2020年4月 市長選挙でのビジョン  
ウエルネスシティ 信州小諸

## 6. 最近の小諸市の動きから①【産業・交流】

### ■ 新規出店の増加 (4年程度) 歴史的な建物が残る旧北園街沿いを中心に、移住者や民間事業者の進出が増加。特に町屋を改修・活用した店舗が多くみられる。

## 1. 小諸に元氣と誇りをとりもどす！

### 2016年4月 市長選挙でのスローガン

#### 「小諸に元氣と誇りをとりもどす！」

#### ◆なぜ市長になったのか？

#### 【大きく3つの理由】

- ①元氣と自信を失っていた愛する小諸を再生したい！
- ②少子高齢化、人口減少社会に対して果敢に挑戦し、「持続可能なまち」であるための礎を構築したい！
- ③市民が健康で生きがいを持ち、安心安全で豊かな人生を営むまちにしたい！

#### こんなにたくさんの“お宝”があります！



しかし、  
【市外に対して】知らない？ 宣伝下手？  
活かしきれていない？  
【市民は】何もない？ 隣の芝生は青い？  
小諸市<他市町村？  
人口が減少し、まちの活力が失われていく危機感

## 3. 人口減少問題②

### 少子高齢化、人口減少社会の到来

#### 少子高齢化、人口減少社会は何か問題なのか？

- ①経済規模の縮小
- ②労働力不足・就業機会の減少
- ③行政サービス低下・社会インフラ老朽化
- ④社会保障の持続性
- ⑤地域コミュニティの機能低下
- ⑥家族スタイルへの影響 など



人口を減らす？  
どうやって？



## 5. 小諸版ウエルネスシティとは何か

### 「ウエルネス・シティ信州こもろ」の定義

よりよく生きるための  
ライフスタイルのあり方とプロセス

※ゴールである「ウエルビーイング（肉体的にも精神的にも、そして社会的にも、全てが満たされた心でよく、健康で幸せな状態）」の実現に向けた活動全体

### 「ウエルネス・シティ信州こもろ」の特徴

- ①健康分野に限定しない  
あらゆる分野におけるウエルネス（よりよい健康・健全な状態）を目指すこと
- ②ウエルネス・サードプレイスを加味していること

市民が健康で生きがいを持ち、安心安全で豊かな人生を営めるまち。小諸市にかかわるすべての人々が「自分に適る」「何度でも帰りたい」「住みたい」「住み続けたい、まち

ウエルネス・シティ信州こもろ

市民が健康で生きがいを持ち、安心安全で豊かな人生を営めるまち。小諸市にかかわるすべての人々が「自分に適る」「何度でも帰りたい」「住みたい」「住み続けたい、まち

ウエルネス・サードプレイス

心と身体を癒し、自分に適る「ウエルネスライフ」を興隆する場所

※市の総合計画の目標にSDG5を参照

【子育て・教育】心豊かで自立した人が育つまち  
【環境】豊かな自然と環境を未来につなぐまち  
【健康・福祉】全ての人の、いのちが輝くまち  
【産業・交流】稼ぐ力をもった元気なまち  
【生活基盤整備】安全・安心で暮らしやすいまち  
【協働・行政経営】市民協働で支える健全な行政経営

小諸市に住んでいる市民（定住人口）や市外の人（交流人口、関係人口）から「選ばれるまち」を目指す

「小諸だから選ばれる」「小諸でなければできない」を目指して

## 7. 最近の小諸市の動きから②【産業・交流】

### ■ 郊外でも新規出店や企業進出が続く

